

Seminar

Erfolgreiche Personalauswahl in China: CV- Interviews-Referenzen

Zielgruppe:

Dieses Seminar ist interessant für Personalverantwortliche, Personalleiter mit China-Verantwortung und für Manager auf operativer Ebene, die in China Führungsnachwuchs u./o. -kräfte rekrutieren.

Seminarinhalt:

- ✓ Überblick über den chinesischen Arbeitsmarkt
- ✓ Aktuelle Gehaltsniveaus für Ihren individuellen Check
- ✓ Ihr Anforderungsprofil – auf was Sie achten sollten!
- ✓ Fallstricke bei Lebensläufen von Bewerbern
- ✓ Optimierung von Einstellungsgesprächen
- ✓ Referenzen als neutraler Informand für die Bewerberbeurteilung

Ihr Nutzen:

- ✓ Zahlreiche Tipps und Ratschläge für alle Stadien der erfolgreichen Personalgewinnung
- ✓ Sie erhalten einen kompakten Überblick über die Themenbereiche
- ✓ Chinesische Besonderheiten bei der Erstellung von Anforderungsprofilen
- ✓ Vermittlung von China-Know-how anhand aktueller Praxisbeispiele
- ✓ Praktikable Lebenslaufanalyse chinesischer Bewerber
- ✓ Effiziente Gestaltung von Vorstellungsgesprächen

Ihre Referenten:

Dr. Karl Waldkirch

ist geschäftsführender Gesellschafter der ASC –Asia Success e.K., Neustadt, Shanghai, Hong Kong. Dr. Waldkirch unterstützt (in verschiedenen Funktionen) seit über 15 Jahren führende europäische und amerikanische Unternehmen im Asien-Geschäft. In seinen Veröffentlichungen (Dow Jones, FAZ etc.) weist er sich als China-Experte aus. Des Weiteren berät er internationale Konzerne zum Thema Personalmanagement, Entsendung und Personalbeschaffung in China. Insbesondere zeichnen Dr. Waldkirch seine Board of Directors - Mandate bei den ersten Adressen der internationalen Industrie aus (GKN, Henkel, Caterpillar, Kolbenschmidt, Thyssen-Krupp u. a.).



Heiderose Waldkirch

ist Geschäftsführerin der ASC-Firmengruppe. Sie unterstützt, die Mittelständische Industrie beim Aufbau ihres Personalwesens. Dazu gehört die Rekrutierung und Entsendung von Expatriates gleichermaßen wie die Lösung von Schnittstellen-Fragestellungen. Außerdem ist Frau Waldkirch spezialisiert auf Managementaudits. In der Schwachstellenanalyse (Audit) optimiert Ihr Team bestehende personalwirtschaftliche Strukturen in China. Darüber hinaus leitet sie das ASC-Team bei der Personalgewinnung in chinesischen Tochterunternehmen.



Programm

Erfolgreiche Personalauswahl in China: CV- Interviews-Referenzen

09.00 Uhr

1. Überblick über den chinesischen Arbeitsmarkt

- ⇒ Herausforderungen für Auslandsinvestoren
- ⇒ Gehälter
- ⇒ Entwicklung und Perspektiven

10.15 Uhr

2. Stadien einer erfolgreichen Personalgewinnung

- ⇒ Anforderungsprofil
- ⇒ CV-Analyse
- ⇒ Interviews
- ⇒ Referenzen

11.00 Uhr

Kommunikations- und Kaffeepause

11.15 Uhr

3. Das Anforderungsprofil

- ⇒ Besonderheiten
- ⇒ Lessons Learnt
- ⇒ Case Studies

12.15 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.15. Uhr

4. CV-Analyse

- ⇒ Screening
- ⇒ Strukturierung
- ⇒ Zeitliche Lücken und Vollständigkeit
- ⇒ Praxisbeispiele

14.15 Uhr

5. Interviews

- ⇒ Telefonische Abklärung
- ⇒ Vorbereitung für Einstellungsgespräche
- ⇒ Ablauf
- ⇒ Strukturierung
- ⇒ Praxisbeispiele

15.15 Uhr

Kommunikations- und Kaffeepause

15.30 Uhr

6. Referenzauskünfte einholen

- ⇒ Ziel- und Inhalte
- ⇒ Beteiligte Personen und ihre Aufgaben
- ⇒ Ablauf und die konkrete Fragestellung
- ⇒ Praxisbeispiele

16.30 Uhr

Klärung offene Fragen

17.00 Uhr

Ende des Seminars

Veranstaltungsort

Seminarräume der ASC – Asia Success, Mozartstraße 7, 67434 Neustadt/Weinstr. Ab 08:30 Uhr ist der Seminarraum geöffnet. Sie erhalten dort die Seminar-Unterlagen.

Wir bieten Ihnen die Seminare für Ihr Unternehmen gerne auch als maßgeschneiderte Inhouse-Schulung mit Themen Ihrer Wahl an

Teilnahme

Die Teilnahmegebühr beträgt **€ 1.288,-** zzgl. MwSt. pro Teilnehmer pro Seminartag, inklusive Mittagessen, Erfrischungsgetränke und Seminarunterlagen. Die Gebühr ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Sollten zwei Personen aus einem Unternehmen an dieser Veranstaltung teilnehmen, so gewähren wir für den zweiten Teilnehmer 20 % Preisnachlass. Durch Ihre schriftliche Anmeldung teilen Sie uns Ihre Teilnahme verbindlich mit und erkennen unsere Teilnahmebedingungen an. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor.

Bis drei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Bei Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt oder bei Nichterscheinen berechnen wir die gesamte Teilnehmergebühr. Sie können gerne einen Vertreter des angemeldeten Teilnehmers schicken.

Bitte kontaktieren Sie uns für weitere Informationen, Themen und Termine:

Telefon: 0049-(0)6321-96899-80
E-Mail: seminar@asc-waldkirch.de
Anschrift: ASC – Asia Success e.K.
Mozartstraße 7
D-67434 Neustadt/Weinstraße

“Erfolgreiche Personalauswahl in China:
CV- Interviews-Referenzen”

Anmeldung

Bitte per Post oder Fax an:

**ASC – Asia Success e.K., Mozartstraße 7, 67434 Neustadt an der Weinstraße,
Fax 0049 (0) 6321 96899-90**

Ich/Wir akzeptiere(n) die Bedingungen und nehme(n) teil am Seminar:

“Erfolgreiche Personalauswahl in China: CV- Interviews-Referenzen”

Termine:

19.06.2018

29.10.2018

03.12.2018

1. Teilnehmer

2. Teilnehmer

Nachname

Nachname

Vorname

Vorname

Position/Abteilung

Position/Abteilung

Firma

Mitarbeiter: bis 100

100 – 200

200 – 500

mehr als 500

Str./Postfach

PLZ/Ort

Telefon/Fax

E-Mail (Anmeldebestätigung, aktuelle Seminarinformationen)

Datum

Unterschrift